





¡LUZ!

Periódico de la Uniòn Anarco-Sindicalista



"¡LA EMANCIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES HA DE SER OBRA DE LOS TRABAJADORES MISMOS!"

Este periódico se financia por obra de los trabajadores, no acepta financiamiento de ninguna institución política y/o religiosa

Año 2016 MARZO/ABRIL Número 1

Nº 1

Unión Anarco-Sindicalista

INTRODUCCIÓN

- **La Unión Anarco-Sindicalista (UAS) presenta el primer número de su periódico llamado LUZ, el cual será elaborado bimestralmente.**

CONTENIDO:

Partimos de la necesidad de recuperar la memoria histórica del anarcosindicalismo mexicano, y llegamos a la Casa del Obrero Mundial, organismo de carácter anarquista según Ramón Gil, Investigador que fuera del ahora desaparecido Centro de Estudios Históricos del Movimiento Obrero Mexicano, organismo en la que participaron militantes del grupo LUZ quienes también dieran origen a un periódico del mismo nombre.

Cabe recordar que en México ya existían tendencias anarco-sindicalistas de la mano de Anselmo L. Figueroa, Práxedis G. Guerrero, Ricardo Flores Magón,Enrique Flores Magón , Librado Rivera, entre otros miembros del histórico Partido Liberal Mexicano.

Así en 1911 un 23 de junio el Partido Socialista celebra una conferencia, a resultas de la cual se escinde un grupo de idealistas de corte anarquista, quienes posteriormente participarán en la fundación del Grupo Luz. Más tarde un 30 de junio, se funda el Grupo Luz, integrado por Juan Francisco Moncaleano, Luis Méndez, Pioquinto Roldán, Eloy Armenta y Jacinto Huitrón. Moncaleano propone crear la Escuela Racionalista semejante a la fundada en Barcelona, España, por Francisco Ferrer Guardia y luego un 15 de julio, aparece el periódico Luz del grupo del mismo nombre. El 5 de agosto. Juan Francisco Moncaleano escribe un artículo en el periódico Luz defendiendo a Ricardo Flores Magón, preso en Los Angeles, California, E. U. El 1° de septiembre, por su actitud en un mitin y por un artículo publicado en el periódico Luz, Francisco Moncaleano es deportado a las Islas Canarias. El 8 de septiembre es la supuesta inauguración de la Escuela Racionalista. Y el 22 de septiembre se funda la Casa del Obrero. La integran las siguientes organizaciones: Grupo Luz, Unión de Canteros, Unión de Resistencia de la fábrica de textiles La Linera, Unión de Operarios Sastres y Unión de Conductores de Coches Públicos; posteriormente ingresaría la Confederación Nacional de Artes Gráficas dirigida por Rafael Quintero.

La casa del obrero mundial por José Estebes y Ramón Gil.

¿QUÉ ES LA UNIÓN ANARCO-SINDICALISTA (UAS)?

Es una iniciativa formada por grupos de propaganda ubicados en la región mexicana afines al pacto asociativo de la Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT): Los Principios, Tácticas y Finalidades del Sindicalismo Revolucionario. Por ende se encamina a promoverlos, practicarlos, y a difundir a la AIT. La UAS entiende el sindicalismo como la libre asosiación de la clases trabajadoras entre iguales, en apoyo mutuo, sin cargos remunerados y auto-financiadas que solucionan sus problemas laborales mediante la acción directa para fomentar una sociedad horizontal y coordinarse hacia la socialización de los medios de producción. El lema: Horizontalidad, acción directa, autogestión, federalismo, internacionalismo, asamblearismo, apoyo mutuo y solidaridad, para evitarse la pena de la decadencia de la lucha.



¿QUÉ ES LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORES (AIT)?

Es una organización de trabajadores, refundada en un Congreso que tuvo lugar en Berlín entre el 25 de diciembre de 1922 y el 2 de enero de 1923 para la consolidación del movimiento anarcosindicalista. En la actualidad consta de 14 secciones: Portugal, Serbia, Australia, España, Francia, Brasil, Alemania, Argentina, Rusia, Noruega, Eslovaquia, Inglaterra, Italia y Polonia. Más otras 4 secciones amigas: Chile, Austria, Bulgaria y Suecia.

La Asociación Internacional de Trabajadores tiene por objetivos:

a) Organizar y apoyar la lucha revolucionaria en todos los países con el fin de destruir definitivamente los regímenes políticos y económicos actuales y establecer el Comunismo Libertario.

b) Dar a las organizaciones económicas sindicales una base nacional e industrial y donde tales ya existan, robustecer a aquéllas que estén decididas a luchar por la destrucción del capitalismo y del Estado.

c) Impedir la infiltración de todo partido político en las organizaciones económicas sindicales y combatir resueltamente todo propósito de los partidos políticos de dominar a los sindicatos.

d) Establecer, cuando las circunstancias lo exijan, y sobre un programa determinado que no esté en contradicción con los apartados a, b y c que anteceden, alianzas provisionales con otras organizaciones proletarias, sindicales y revolucionarias con el fin de determinar y de llevar a cabo acciones internacionales comunes en interés de la clase obrera; tales alianzas no deben establecerse jamás con partidos políticos, es decir, con organizaciones que acepten el Estado como sistema de organización social. El sindicalismo revolucionario rechaza la colaboración de clase que se caracteriza por la participación en comités organizados bajo esquemas corporativos estatales (por ejemplo en elecciones sindicales para comités de empresa) y la aceptación de subvenciones, mantenimiento de profesionales del sindicalismo y demás prácticas que puedan desvirtuar el anarcosindicalismo.

e) Desenmascarar y combatir la violencia arbitraria de todos los gobiernos contra los revolucionarios afectos a la causa de la Revolución Social.

f) Examinar todos los problemas concernientes al proletariado mundial para robustecer y desarrollar los movimientos en un país o en varios que tiendan a defender los derechos y nuevas conquistas de la clase obrera o para la organización de la propia revolución emancipadora.

Continua sig. Pág..

¿QUÉ ES LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE TRABAJADORES (AIT)?.. CONTINUACIÓN.

g) Emprender toda obra de mutuo apoyo en caso de grandes luchas económicas o de luchas agudas contra los enemigos declarados o encubiertos de la clase obrera.

h) Ayudar moral y materialmente a los movimientos de clase de los obreros en cada país, en los que la dirección se halle en manos de la organización económica nacional del proletariado.

La Internacional interviene en los asuntos sindicales de un país solamente cuando la organización afiliada del mismo lo pida o cuando ésta se sustraiga a las directivas generales de la Internacional.

VICTORIA ANARCOSINDICALISTA

En esta ocasión hablaremos de un conflicto sindical de las trabajadoras del ZSP (Unión de Sindicalistas Polacos, en español).

Las limpiadoras y camareras de Belchatow (Polonia), consiguieron la victoria en una importante huelga, recuperando el empleo para las trabajadoras despedidas y obteniendo contratos de trabajo para la mayoría de la plantilla.

Hace un par de años, las mujeres, que habían estado empleadas directamente por el hospital con contratos de trabajo fijo, vieron sus empleos subcontratados a una empresa externa. En 2014, alrededor de 60 personas que rechazaron trabajar con contratos basura (con salarios inferiores y sin beneficios sociales) perdieron sus empleos y pasaron meses ocupando el hospital, hasta que cambió la empresa del servicio de limpieza y volvieron a ser contratadas con contratos normales.

El 2 de noviembre, la ZSP convocó una huelga indefinida en respuesta a una serie de asuntos graves en el hospital. El primer asunto fue que alrededor de 30 personas perdieron su empleo. El nivel de empleo en el hospital fue recortado drásticamente, forzando a muchos trabajadores a hacer turnos extra y trabajar mucho más intensivamente

La principal demanda era que se readmitiera a esta gente en sus puestos y que se incrementara el empleo. El servicio de limpieza y comidas es suministrado por una empresa externa y esta empresa ha cambiado 3 veces a lo largo del último año. Cada vez son más las personas que pierden su empleo o se ven con peores contratos.

También hubo una serie de incumplimientos de las normas de seguridad , salud, así como falta de información sobre los pagos y abonos a la seguridad social, etc. El jefe prometió que también se ocuparían de todo esto. Hubo 130 trabajadoras participando en la acción. Después de esto, se ofrecieron contratos más regulares para mover a las trabajadoras. Esto significa varias mejoras tales como un salario mínimo garantizado, vacaciones , incapacidad pagada, entre otras. Los contratos cumplen una duración que es solamente de dos años. Por tanto, el sindicato continúa demandando que el empleo sea directo con el hospital, ya que esto ofrecerá más garantías.

Fuente: Boletín externo de la AIT., Febrero de 2015

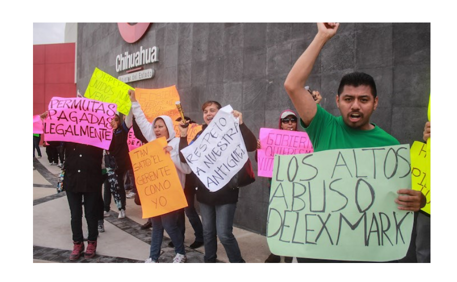


LEXMARK EXPLOTA, REPRIME Y DESPIDE

Ciudad Juárez, Enero, 2016. Impresoras láser Lexmark (planta de cartuchos de impresión), multimillonaria trasnacional despide entre miércoles 9 y jueves 10 a un grupo de trabajadores (entre 70 y 100) por participar en una serie de actos de protesta, entre ellos una huelga donde exigían aumento de $6.00 pesos y la organización en demanda de un sindicato. La empresa no ha depositado ni aguinaldos ni las indemnizaciones, los trabajadores ganaban entre $114.00 y $120.00 pesos al día y la empresa vale unos dos mil millones de dólares. Tras los despidos los trabajadores continúan el plantón afuera de la fabrica.

¡SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE LEXMARK!

Horizontalidad, acción directa, autogestión, federalismo, internacionalismo, asamblearismo, apoyo mutuo y solidaridad, para evitarse la pena de la decadencia de la lucha.



Trabajadores en huelga

BAO JINGYAN. NI REY, NI ESCLAVO (PRIMEROS TEXTOS SOBRE LA SERVITUD Y LA LIBERTAD)

LOS LITERATOS CONFUCIANOS DICEN: "El cielo dio a luz a las personas y después les impuso reglas". Pero, ¿cómo pudo el alto cielo haber dicho esto con tan pocas palabras? ¿No es mas bien que los partidos interesados hacen de esto su pretexto? El hecho es que el fuerte oprime al débil, y el débil se somete a él; la malicia engañó a la inocencia y ahora la inocencia le sirve. Esto fue así porque había una sumisión que la relación rey-esclavo impulsaba, y por qué había una servitud que a la gente, sin poder, podía mantener bajo control. Esta servidumbre y dominación resulta del enfrentamiento entre el fuerte y el débil, y del contraste entre la malicia y la inocencia, el cielo azul no tiene nada que hacer al respecto. Cuando el mundo estaba en su indefinido estado original, el anonimato (wu-ming) era lo valorado y todas las criaturas encontraron felicidad en la autorrealización. Ahora, cuando al árbol de canela se le quita su corteza, o cuando el árbol de barniz es talado, no sucede esto por algún deseo del árbol; cuando las plumas del faisán o de los alcedines son arrancadas, esto no sucede por el deseo de dichas aves. Las bridas no son parte de la naturaleza del caballo; someterse al yugo y al peso no le da placer al buey. Esta malicia tiene su origen en el uso de la fuerza contra la verdadera naturaleza de las cosas, y la verdadera razón de dañar criaturas es proporcionar adornos inútiles. Así que atrapar aves del aire para proveerse de adornos frívolos, hacer perforaciones en sus narices donde no deberían tenerlas, atar bestias de las patas cuando lo natural es que estén libres, no concuerda con el destino de demasiadas criaturas, todas han nacido para vivir sus vidas exentas de daños. Y así las personas están obligadas a trabajar para que las personas que están en las oficinas sean alimentadas; y mientras sus superiores disfrutan gordos salarios, a ellos se les reduce a la pobreza más extrema.

Y todo eso está muy bien para disfrutar la infinita felicidad de la vida, después de la muerte; aunque es preferible no tener que morir en primer lugar; y en vez de adquirir una falsa reputación de integridad renunciando a la oficina y al propio salario, sería mejor que no hubiera oficina a la cual renunciar. La lealtad y la justicia solo aparecen cuando la rebeldía estalla en el imperio; la obediencia filial y el amor de los padres sólo se muestra cuando hay discordia entre parientes. En los primeros tiempos, no había ni rey ni esclavos. Se cavaban pozos para beber agua, se trabajaban los campos para comer, el trabajo empezaba al salir el sol y se terminaba al atardecer; todos eran libres, al menos no competían unos con otros, ni había engaños entre ellos, y nadie era glorificado ni humillado. (Continua sig, pág.)

BAO JINGYAN. NI REY, NI ESCLAVO (PRIMEROS TEXTOS SOBRE LA SERVITUD Y LA LIBERTAD)… CONTINUACIÓN.

Las tierras baldías no tenían caminos, y las hidrovias no tenían botes ni puentes, y como no había medios de comunicación ni por tierra ni mar, la gente no se adueñaba de las propiedades de otros; no se podía formar ejércitos, así que la gente no se atacaba. De hecho, como nadie se trepaba a buscar nidos, ni se sumergían para tamizar en las profundidades del agua, el fénix anidaba bajo los aleros de la casa y los dragones jugaban en la piscina del jardín. El tigre voraz podría ser pisoteado, y la víbora venenosa podría ser manipulada. El humano podría caminar en pantanos sin exaltar a las aves acuáticas, o entrar en los bosques sin alterar a los zorros ni a las liebres. Puesto que nadie comenzaba a pensar en obtener poder o en la búsqueda de ganancias, ni eventos terribles ni rebeliones surgieron; y como no se usaban lanzas ni escudos, ni fosas ni murallas fueron construidas. Toda criatura vivía en comunión por una unidad mística, todas ellas enlazadas en el Camino (Tao). Como nunca les visitaron plagas ni pestes, podían vivir sus vidas y morir de una forma natural. Sus corazones puros carecían de malicia. Disfrutaban plenamente de sus provisiones de alimento, caminando con su estómago lleno. Su discurso no era florido ni su comportamiento ostentoso. Entonces, ¿cómo hubo acumulación de propiedad, robos de riqueza, castigos severos y persecución? Cuando esta época entró en decadencia, el conocimiento y la malicia empezaron a usarse. El Camino y la Virtud (Tao Te) fue cayendo, una jerarquía se estableció. Aumentaron las regulaciones constantes para la promoción y degradación de las ganancias y pérdidas, mientras se elaboraban prendas ceremoniales (para la alta burguesía) como bandas, gorros sagrados y las túnicas imperiales de color amarillo y azul para adorar el cielo y la tierra. Edificios de tierra y madera fueron construidos elevados hacia el cielo, con el tejado y las vigas pintados de rojo y verde. Las alturas fueron volcadas en búsqueda de gemas, en las profundidades se sumergieron en búsqueda de perlas; pero aunque una vasta colección de piedras preciosas pudieron haber sido reunidas por la gente, eso no era suficiente para satisfacer sus caprichos, y una montaña entera de oro no habría sido suficiente para satisfacer sus gastos, así que se hundieron en la depravación y el vicio, siendo transgredidos contra los principios fundamentales del Gran Comienzo. Diariamente se fueron alejando de las costumbres de sus ancestros, y le dieron la espalda, cada vez más, a la simplicidad humana. Ya que ellos le dieron importancia al oficio, la gente común se esforzó por reputación, y por apreciar la riqueza material los ladrones aparecieron. La vista de objetos deseados tentó los sinceros y honestos corazones, y la muestra de poder arbitrario y el amor por la ganancia abrió el camino al robo. Así que crearon armas con puntas y bordes afilados, y después cuando la usurpación y la agresión no terminaba, su único temor era que las ballestas no fueran suficientemente fuertes, los escudos gruesos, las lanzas afiladas y las protecciones sólidas. Sin embargo, todo esto podría haberse prescindido si no hubiera existido la opresión y la violencia desde el inicio.Por lo tanto se ha dicho: "¿Quién podría hacer cetros sin estropear el jade intachable? ¿Y cómo fueron exaltados el altruismo y la justicia mientras perecía El Camino y sus Virtudes?". A pesar de que tiranos, como Chieh y Chou, fueron capaces de quemar personas hasta su muerte, de masacrar a sus consejeros, descuartizar a los señores feudales, cortar a los varones en pedazos, arrancar el corazón a los hombres y romper sus huesos, e ir a los extremos de la tiranía a través de la tortura rostizando y asando gente, a pesar de lo crueles que por naturaleza pudieron haber sido, ¿cómo hicieron esas cosas si tenían que permanecer entre las filas de la gente común? Si ellos dieron rienda suelta a su crueldad y lujuria, descuartizando al imperio entero, fue sólo porque, como gobernantes, lo podían hacer a su antojo. Tan pronto como se estableció la relación Rey y Esclavo, los corazones se llenaron cada vez mas de planes malvados, hasta los criminales se llenaron de pensamientos rebeldes mientras trabajaban esposados en la tierra y el polvo, el soberano ansioso temblaba de miedo en su templo ancestral, y la gente preparaba la revuelta en medio de su pobreza y angustia; y tratar de detener a los revoltosos por medio de reglas y normas, o controlarlos a través de sentencias y castigos, es como tratar de hacer una presa en un río con un puño de tierra, o mantener las corrientes de agua con un solo dedo.

Fuente: Traducción al español del Libro: Anarchism – A Documentary History of Libertarian Ideas Volume One – From Anarchy to Anarchism (300 CE to 1939) por Robert Graham.Traducción al español: Amadeus, UAS Mty.

Cap I, continuación en próximas ediciones

ANARCOSINDICALISMO: UN SINDICALISMO RADICALMENTE DIFERENTE - LAURE AKAI (SECTRETARIA GENERAL DE LA AIT)

Existe una larga tradición en la que los trabajadores se afilian a sindicatos como una forma de obtener mejoras en su lugar de trabajo. Si bien este puede ser el objetivo más importante del sindicalismo, el anarcosindicalismo ve a los sindicatos como una forma de organización necesaria en la lucha por un objetivo mayor: una sociedad libre e igualitaria. ¿Cómo es entonces que la organización anarcosindicalista promueve y ayuda a construir esta futura sociedad? La organización y el funcionamiento de la moderna sociedad capitalista y estatista crea jerarquías sociales y prácticas que funcionan para suprimir los impulsos más libertarios e igualitarios de las personas. Pese a las diferencias que hay alrededor del mundo, podemos observar tendencias comunes. Vemos grandes diferencias en los recursos materiales de la gente lo que conlleva otras implicaciones y una acumulación de poder. También nos percatamos de que los trabajadores no son dueños ni de su propio medio de vida ni de los productos de su trabajo. Muchas sociedades se esfuerzan en recompensar el esfuerzo individual y de igual manera promueven la acumulación de la riqueza en pocas manos, en lugar alentar las practicas horizontales e igualitarias y animar la decisión colectiva de distribuir los bienes y garantizar un acceso por igual a los servicios. La reorganización de la sociedad en una nueva entidad donde cada uno pueda contribuir, ser respetado y participar en la toma colectiva de decisiones, gozando de condiciones materiales igualitarias siendo libre del poder y la tiranía de unos pocos es entonces nuestro objetivo, y no es necesariamente el mismo objetivo de otros sindicatos. Con esto en mente, podemos considerar el objetivo de las organizaciones anarcosindicalistas y buscar tener un mayor alcance en su dimensión libertaria y anti-capitalista. Debemos de entonces preguntarnos como difundir este objetivo entre la gente de la clase trabajadora, para fomentar estas ideas y nuestras prácticas horizontales. Desafortunadamente hablar sobre nuestras ideas, que de hecho son bastante atractivas para mucha gente, no es suficiente. A gran cantidad de personas les gusta lo que decimos, pero a veces no entienden como esto se traducirá en el aquí y ahora y miran esto como algo lejano, que nunca se conseguirá. La mejor manera en que los anarcosindicalistas pueden ayudar a su causa es promoviendo sus ideas y a la vez ligarlas a una acción práctica. Si esto no ocurre, la gente solo nos vera como soñadores, inútiles y no haremos ningún progreso. Por lo tanto, una organización anarcosindicalista, si está a la altura de su tarea, debe dedicarse a la organización en los lugares de trabajo, o entre los trabajadores de una manera que permita a otras personas ver la viabilidad, utilidad y la potencial eficacia de esta forma de organización. Es muy importante que la estrategia de la organización anarcosindicalista sea bien pensada porque la realidad es que no todos los trabajadores estarán convencidos de unirse a tal asociación. Los desafíos pueden ser inmensos, especialmente dependiendo de las condiciones locales. Algunas organizaciones que provienen de la tradición anarcosindicalista se han inclinado a promover un tipo de sindicalismo neutral, donde las ideas y políticas anarquistas son poco expuestas o han sido suplantadas por un pragmatismo sindical. Mientras en la superficie esto demuestra atraer más personas a las filas de la organización, el compromiso de estos miembros con el objetivo no siempre es claro y, en más de un caso, dichos miembros solo tratan de redireccionar el sindicato a una posición más neutral o hacer “compromisos” en la práctica. Eventualmente aprenderemos mediante ensayo y error, que todas las organizaciones cometen equivocaciones. Si hablamos de equivocaciones también podemos considerar un error el confundir a una organización constituida únicamente por anarquistas (Una organización específicamente anarquista) con una más abierta que sigue sin concesiones los trabajos basados en los principios anarquistas. Una gran cantidad de gente, cuando ve el funcionamiento de los principios anarquistas en la práctica, y pueden llegar a ser atraídos más adelante. La cuestión es no crear una organización solamente confinada a los anarquistas con otros trabajadores como sujetos del movimiento y no como participantes. Es un proceso a largo plazo de discusión para entender cómo puede hacerse esto, sin afectar negativamente el objetivo. Una manera de avanzar es viendo donde los otros sindicatos les fallan a les trabajadores y presentar una alternativa. Los planes tienen que ser realistas y aquello que se pronostica deberá ponerse algún día en la práctica. Por ejemplo, como parte de nuestras teorías promovemos las huelgas generales, pero ahora mismo tenemos poca capacidad para ello. Por lo tanto tiene más sentido hacer hincapié en otros tipos de campañas que permitan a los trabajadores una oportunidad para una victoria real aquí, sin dejar de promover ideas para lograr cosas más grandes en el futuro. La razón de esto es que cuando los trabajadores ven que pueden conseguir resultados reales es más probable que se sientan motivados y en última instancia, más dispuestos a creer en sus futuras capacidades de hacer algo más grande. señalar muchas virtudes. Continua sig pág....

ANARCOSINDICALISMO: UN SINDICALISMO RADICALMENTE DIFERENTE - LAURE AKAI (SECTRETARIA GENERAL DE LA AIT) CONTINUACIÓN...

Las organizaciones anarcosindicalistas son radicalmente diferentes y podemos señalar muchas virtudes. Una de ellas es el proceso transparente en la toma de decisiones: la gente puede decidir desde sus propias posturas, como usar colectivamente los recursos y como representarse a sí mismos. Cuando debatimos estos asuntos, siempre podemos señalar como la no transparencia en la toma de decisiones puede joder a la gente usando ejemplos concretos. También podemos vincular este problema al problema del gobierno en general. O bien dejamos vencer nuestro poder colectivo para estar a la merced de las decisiones de otros o tomamos el asunto en nuestras propias manos y promovemos los procesos colectivos, acciones y responsabilidad. Otro hecho es que nuestras organizaciones anarcosindicalistas, no se pueden vender ante los esquemas que los patrones y el estado idearon para mantener a los sindicatos a raya. Como organizaciones hechas por sindicalistas no profesionales que alternan y comparten tareas, lucimos totalmente diferentes de aquellos donde hay sindicalistas profesionales que buscan mantener "la paz social" para mantener sus puestos y posiciones. Los principios y prácticas que usamos en nuestra organización necesitan reflejar lo que queremos promover y que pueda ser útil en una futura sociedad libertaria. Si alguna vez queremos tener un mundo donde la sociedad pueda decidir sobre sus propios asuntos, necesitamos practicar expandiendo organizaciones donde se practiquen ideas como que la toma de decisiones venga desde la base. Cualquier delegado debe estar sujeto a la voluntad de aquellos que lo designaron delegado y ser plenamente responsable de ello. Es importante que las personas aprendan a tomar decisiones juntas y no sólo nombrar un representante que recibe o tiene poderes demasiado amplios. Esa es la forma en que la mayoría de los grandes sindicatos trabajan, de arriba hacia abajo. Si queremos organizar el mundo de otra manera, necesitamos practicarlo y hacerlo en una escala diferente, por ejemplo, en un pequeño grupo político de una docena de personas. Necesitamos este tipo de práctica en el trabajo y la organización anarcosindicalista nos la puede dar, especialmente a través de una estructura federalista. La estructura federalista es donde organizaciones se asocian basadas en principios mutuos y llevan a cabo acciones conjuntas, campañas y trabajan como iguales mientras lo hacen. Es una forma de desarrollar formas de asociación que vamos a necesitar en el futuro.



LLAMAMIENTO DE LA AIT: SOLIDARIDAD CON ALI Y CON TODAS LAS VÍCTIMAS DEL TERROR RELIGIOSO Y DEL ESTADO

Desde el 13 de noviembre, Francia se encuentra en "estado de emergencia", durante el cual la protesta ha sido criminalizada y muchos han sido detenidos y sujetos a arresto domiciliario. Uno de ellos es nuestro compañero Ali de la CNT-AIT Francia, que fue puesto bajo arresto domiciliario a las 15:30h del 28 de noviembre.

Desde la AIT, denunciamos rotundamente las acciones del estado. Recordamos que son los diferentes estados y zelotes religiosos los que se están peleando entre sí para conseguir el control de la gente y dividirla. Todos nosotros somos víctimas potenciales. Debemos unirnos y derrocar a los tiranos -todos los que existen y todos los que desearían serlo.

¡No al estado de emergencia y viva la insurgencia internacional!



*CNT: Siglas del la Confederación Nacional del Trabajo.

DINA EXPLOTA, MALTRATA, AMENAZA, ACOSA, DESPIDE Y REPRIME.

21 de enero de 2016, Tepeapulco, Hidalgo, estalla huelga en DINA (Dina Camiones y Autobuses S. A. de C.V / fábrica). El movimiento se gestó desde octubre de 2015 y estaba programado para efectuarse el viernes 22; sin embargo, decidieron adelantar la huelga porque se dio a conocer que alrededor de 50 trabajadores serían despedidos injustificadamente. En menos de tres meses, alrededor de 200 trabajadores han sido cesados y los despidos han sido pagados por debajo de lo que conforma la ley. Además, a trabajadores a punto de recibir su base los llaman para hacerlos firmar su renuncia.

El ambiente laboral ha sido hostil, los supervisores los agreden verbalmente y los humillan, exigen que doblen turno, amenazan con despido, forzándolos a trabajar horas extra. Incluso más del cincuenta por ciento de las trabajadoras son acosadas. El sindicato de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), al cual están agremiados, no ha brindado el apoyo a los más de quinientos empleados que esperan un aumento salarial, prestaciones de ley y que no se violenten sus derechos humanos.

La huelga se efectuó con la finalidad de dialogar con los directivos de la empresa y se establezcan acuerdos, pero los directivos no tuvieron ningún acercamiento con ellos. Por ello se impidió el acceso total a la empresa y se bloquearon las áreas de salida para embarques y transportación de autobuses. Más tarde llegaron policías a golpear a los trabadores e interrumpir la huelga.

¡SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DE DINA



COMUNICADO DE UAS-CIÉNEGA

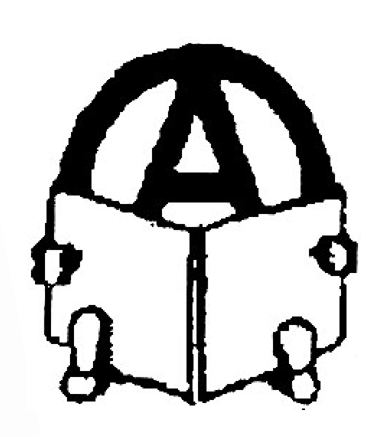
Sahuayo, Mich., Febrero 2016. Hemos estado recibiendo donaciones de libros, revistas y folletos usados por parte de personas ajenas a nuestro movimiento con el fin de ponerlos a disposición de toda la clase trabajadora. Los prestamos se realizaran de forma gratuita tras llenar un formato y comprometerse a devolverlos.

Así mismo recibimos donaciones sin importar cual sea el tema del libro, porque creemos que no todos los contenidos son verídicos pero es importante distribuir, debatir, y concluir ya que la vida es la búsqueda de la verdad.

Si te interesa adquirir o donar, ponte en contacto con nosotros a través de nuestra página de Facebook o a la dirección de correo electrónico, te esperamos.

Pregunta sobre el tema que te interesa y te decimos los ejemplares con los que contamos.

Por la distribución libre y gratuita del conocimiento, la educación ni pública ni privada, libertaria. Salud.



RECOMENDACIÓN PARA MONTERREY

Monterrey, N.L. Recomendamos la biblioteca "El Portón Negro". Espacio de trabajo y formación , a disposición de grupos, colectivos e individuos. Agenda tu actividad .

REQUISITOS:

Avisar una semana antes a los organizadores.

Llegar una hora antes para acomodar.

Dejar al termino todo en orden.

No consumir bebidas alcohólicas.

Hacer buen uso del espacio.

Dirección: Juan Álvarez #1909 Col. Industrial, Monterrey.

Facebook: Biblioteca "El portón negro"

http://bibliotecaportonnegro.wordpress.com/



RECOMENDACIÒN PARA TIJUANA



RECOMENDACIÓN PARA DF Y TODO EL PAÍS



RECOMENDACIÓN CINEMATOGRÁFICA: THE EAST

Sinopsis: Sarah Moss (Brit Marling), empleada brillante de una poderosa compañía, debe cumplir una misión: infiltrarse en un grupo anarquista de ecologistas radicales que están creando problemas a algunas grandes empresas en venganza por su contaminación de la naturaleza y el medio ambiente. Los problemas surgirán cuando la relación de la infiltrada y el grupo se vuelve más compleja y los objetivos de ambos lados se ponen en cuestión.



UNIÓN ANARCO-SINDICALISTA (UAS)

Por una sección mexicana de la Asociación Internacional de Trabajadores





Contáctanos en Facebook

- Monterrey: UAS Monterrey // Organización de Diseñadores, publicistas y otros oficios.
- Ciénega de Chapala: UAS-Ciénega
- Tijuana: Federación Anarquista Latinoamericana FAL-UAS

Contáctanos por email

- unionanarcosindicalista@gmail.com
- uascienega@yahoo.com



COLABORADORES

Nombre	Trabajo	Lugar
Laure	Profesora	Polonia
Carlos	Rampero	Monterrey
Elías	Guía de museo	D.F.
Amadeus	Comerciante	Monterrey
Diego	Químico clínico	Michoacán



Horizontal

4. Es la vida de un pueblo que se rige sin la autoridad constituida, sin gobierno.

8. Movilización o concentración frente a un lugar de trabajo para hacer pública la existencia de un conflicto laboral o una huelga, y para disuadir a otros trabajadores/as a no apoyar al empleador.

9. Negativa colectiva a adquirir o hacer uso de los bienes o servicios de un empleador para expresar que se desaprueban sus prácticas.

11. El proceso de establecer o afiliarse a un sindicato, o incitar a otros trabajadores a establecer o afiliar uno.

Vertical

1. Es el paro concertado del trabajo por parte de los empleados durante un tiempo limitado. Puede asumir diversas formas.

2. Protesta formal ante un empleador, presentada por un trabajador, un grupo de trabajadores o un sindicato, respecto a las condiciones de trabajo, las políticas o prácticas del empleador.

3. Trabajador(a) que denuncia un acto ilegal o comportamiento indebido por parte de la empresa en la que trabaja.

5. Hace referencia a las tácticas utilizadas por un empleador para impedir el establecimiento de un sindicato en su empresa o para eliminar a uno ya existente.

6. El hecho de dictar una orden para obligar a los trabajadores a reanudar el trabajo.

7. La práctica de incrementar la flexibilidad de la fuerza laboral al sustituir trabajadores/as permanentes y empleados a tiempo completo por trabajadores/as con contratos temporales e irregulares.

10. Trabajador que continúa trabajando durante una huelga, o bien trabajador contratado por la empresa para efectuar el trabajo de los huelguistas. También rompehuelgas.

Respuestas:

Denunciante, Precarización,
Rompesindicatos, Piquete,
Esquirol, Huelga, Anarquía,
Queja, Requisición,
Sindicalización, Boicoteo.

Fuente: http://survey.ituc-csi.org/csi-glosario-de-terminos.html?



ORGANÍZATE Y LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD



